



Taller de Comunicación Efectiva para equipos de alto rendimiento

Cuando se requiere cooperación entre los integrantes de un equipo, naturalmente se requiere una comunicación abierta y efectiva, factor que se logra a través del desarrollo de habilidades personales de comunicación.

Conocer y manejar oportunamente información acerca de las actividades, programas y problemas, nos permite ser más eficientes en el desarrollo de nuestra actividad laboral.

Objetivos

Al finalizar el taller, los participantes estarán en condiciones de:

Dotar al equipo de conceptos de comunicación efectiva en su relación con los demás integrantes de la organización.

Contenidos

Módulo I - Disposición al diálogo

- Juicios v/s Afirmaciones.
- Axiomas de la comunicación.
- Los tipos de comunicación y su importancia.
- La disposición al diálogo.
- Elementos actitudinales y personales a considerar

Módulo II - Escuchar al otro

- La escucha activa.
- La precisión.

- La técnica de preguntas.
- La comprensión.
- Técnicas de armonización.

Módulo III - Explicar con claridad

- Modelo de comunicación eficaz.
- El único mensaje que cuenta es el mensaje recibido.
- El proceso de distorsión de la comunicación.

- Las reglas de la comunicación.

Módulo IV - Pedir con efectividad

- Los acuerdos en el trabajo.

Taller de Comunicación Efectiva para equipos de alto rendimiento

- Como nos afectan los compromisos.
- Las condiciones de los pedidos.
- Condiciones al abordar un requerimiento.

Módulo V - Retroalimentar con objetividad

- Las quejas v/s los reclamos.
- Las quejas improductivas.
- Los reclamos productivos.
- Pasos para un reclamo productivo

Módulo VI - Manejo de situaciones difíciles

- Los problemas v/s los conflictos
- Pasos para la solución de problemas.
- La resolución de conflictos.
- Los tipos de conflictos.
- Las estrategias de solución de conflictos.
- El manejo de las críticas.
- Buenas prácticas para comunicarse en el equipo.

Metodología

Clases expositivas del marco conceptual, teórico y técnico, foro y profundización de los temas. Debate dirigido para motivar la participación individual y colectiva que permita conocer e integrar los diversos aportes. Análisis de casos prácticos, juegos formativos.

Dirigido a

Gerentes, Ejecutivos, Supervisores y a toda persona que desee reforzar la relación con otras personas para generar una comunicación efectiva orientada a la eficiencia y el buen entendimiento.

Equipo de facilitadores

El equipo estará compuesto por especialistas de Deloitte, todos ellos con amplia experiencia en programas de formación para clientes y personal de nuestra Firma.

Duración

12 horas

Consultar descuentos por grupo o cotización especial de curso cerrado para empresas.

Conoce todos nuestros cursos en:

www.deloittecapacitacion.cl

Inscripciones y consultas

clcapacitacion@deloitte.com

<https://deloittecapacitacion.cl/>

Patricia León Sepúlveda

Senior Manager

(56) 227 297 032

(56) 9 6190 6164

pleons@deloitte.com

Giovanna Ávila Norambuena

Coordinadora de Negocios Senior

(56) 227 297 044

(56) 9 7823 0703

gavilan@deloitte.com

www.deloitte.cl

Deloitte © se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en www.deloitte.com/cl acerca de la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.